

Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022



HẢI PHÁT
VƯƠN TẦM CAO MỚI



Hỏi đáp ý kiến cổ đông

Câu hỏi số 1: Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2021 không đạt theo kế hoạch đề ra. Công ty lý giải về vấn đề này?

Trả lời: Như vậy năm 2021, chỉ tiêu về lợi nhuận hợp nhất và chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận của Công ty mẹ không đạt kế hoạch đặt ra. Nguyên nhân là do chưa phát sinh doanh thu, lợi nhuận từ các dự án ngắn hạn theo hình thức M&A, các dự án M&A này không hoàn thiện thủ tục đúng tiến độ do các lệnh phong tỏa, cách ly xã hội bởi đại dịch Covid-19, tâm lý khách hàng, điểm rơi thị trường chưa phù hợp. Bên cạnh đó, một số dự án trọng điểm của Công ty và các công ty thành viên được mở bán và ghi nhận doanh thu vào năm 2022 thay vì năm 2021..

Câu hỏi số 2: Đề nghị công ty làm rõ chỉ tiêu hàng tồn kho tại thời điểm cuối năm 2021 biến động mạnh so với thời điểm đầu năm?

Trả lời : Hàng tồn kho biến động tăng là do công ty thực hiện triển khai tích lũy một lượng hàng để chuẩn bị cho công tác bán hàng năm 2022 và các năm tiếp theo.

Câu hỏi số 3: Kế hoạch kinh doanh năm 2022 của Công ty là một chỉ tiêu thách thức hơn năm 2021, cơ sở nào để Công ty xây dựng kế hoạch kinh doanh như vậy? Các dự án ngắn hạn Công ty dự kiến triển khai trong năm 2022 là dự án nào?

Trả lời: Năm 2022, Công ty thực hiện triển khai bán hàng và dự kiến ghi nhận Doanh thu tại một số dự án trọng điểm tại Bắc Giang, Quảng Ninh và Cao Bằng. Trong đó, các Dự án Bắc Giang chiếm tỷ trọng 34% tổng Doanh thu và 22% tổng Lợi nhuận trước thuế, các Dự án tại Quảng Ninh chiếm khoảng 58% tổng doanh thu và 69% tổng Lợi nhuận trước thuế.

Câu hỏi số 4: Chiến lược kinh doanh dài hạn của Công ty sẽ như thế nào?

Trả lời: Hải Phát tập trung xây dựng đầy đủ một hệ sinh thái khép kín và đồng bộ bằng việc xây dựng các công ty chuyên môn như: công ty dự án, công ty chuyên về lĩnh vực tư vấn và chuẩn bị đầu tư, công ty chuyên về tư vấn thiết kế và quản lý dự án, công ty chuyên về phân phối sản phẩm, công ty chuyên quản lý vận hành các tài sản hình thành sau đầu tư.... Các công ty con được vận hành riêng biệt nhưng gắn kết trên một nền tảng các triết lý và văn hóa quản trị hệ thống đồng nhất từ bộ máy quản trị và điều hành cốt lõi của Hải Phát, điều này giúp cho Hải Phát không những triển khai các dự án đảm bảo tiến độ và chất lượng mà còn đảm bảo tính nhất quán và tính xuyên suốt.

Câu hỏi số 5: Thời điểm Công ty dự kiến trả cổ tức bằng tiền mặt là khi nào?

Trả lời: Công ty sẽ thực hiện chi trả cổ tức trong vòng 6 tháng kể từ ngày được ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 thông qua theo đúng quy định của pháp luật.

Câu hỏi số 6: Công ty chuẩn bị các nguồn lực tài chính như thế nào để thực hiện kế hoạch kinh doanh 2022?

Trả lời: Công ty đã chuẩn bị các phương án cụ thể để đáp ứng yêu cầu liên quan đến các nguồn lực để thực hiện công tác M&A và triển khai các Dự án trọng điểm năm 2022 bao gồm cả Dự án ngắn hạn và dài hạn.

Câu hỏi số 7: Tình hình triển khai các dự án dài hạn có quỹ đất lớn như thế nào?

Trả lời: Các Dự án dài hạn có quỹ đất lớn tại Lạng Sơn, Điện Biên, Cần Thơ, Phan Thiết đang được Công ty tập trung hoàn thiện các thủ tục pháp lý, giải phóng mặt bằng để đủ điều kiện triển khai và kinh doanh cho giai đoạn 3-5 năm tiếp theo.

Câu hỏi số 8: Trong năm 2021, tình hình dịch bệnh căng thẳng khiến hoạt động kinh doanh của Công ty bị ảnh hưởng khá lớn thì Ban lãnh đạo Công ty đã có những giải pháp gì để cải thiện, khắc phục và nâng cao hoạt động kinh doanh của Công ty?

Trả lời: Căn cứ vào tình hình dịch bệnh COVID-19, những chính sách của Chính phủ và những ảnh hưởng kinh tế sau đại dịch, Ban điều hành đã đề xuất những thay đổi về chiều sâu cho chiến lược phát triển công ty, cụ thể như sau:

- Ban điều hành đã kiến nghị điều chỉnh bộ máy, cơ cấu tổ chức công ty, thành lập các Ban chuyên môn riêng biệt, phân luồng công việc rõ ràng, khoa học hơn.
- Về tổ chức hoạt động kinh doanh, tổ chức hoạt động quản lý các đại lý phân phối các sản phẩm của Hải Phát với yêu cầu về chất lượng nhân sự cao và chuyên nghiệp hơn.
- Để nâng cao năng suất lao động, Công ty đã phê duyệt ứng dụng KPI vào việc xây dựng các quy chế đánh giá năng suất lao động nhằm mục đích cải thiện chất lượng và hiệu suất công việc đồng thời triển khai ứng dụng các phần mềm, đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin vào công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp.